



Developing research and innovation capacities of Latinamerican HEI
for the analysis of informal labour market

DOCUMENTO METODOLÓGICO RECOGIDA DE INFORMACIÓN PARA EL ANÁLISIS DE NECESIDADES RECOGIDA DE BUENAS PRÁCTICAS

**WP1 Mapping the context of the research needs on
informal jobs and informal economy at Latin-American HEI.**

**Deliverable 1.3.
Methodology Document and Questionnaires**

VERSION 1.0

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Contenido

1. Introducción	3
2. Sobre WP1 “Mapping the context of the research needs on informal jobs and informal economy at Latin-American HEIs”	3
3. Objetivos del documento metodológico	5
4. Cuestionario para el análisis de necesidades en empleo informal y economía informal	6
4.1 Objetivos.....	6
4.2 Proceso de elaboración	6
4.3 Target groups.....	8
4.4 Responsabilidades de los socios latinoamericanos	8
4.5 Metodología para recabar la información	9
4.6 Flujo de actividades para determinar la muestra y el proceso de recogida de datos	10
4.7 Metodología para el análisis de resultados.....	11
4.8 Cuestionarios de análisis de necesidades.....	11
5. Recolección de buenas prácticas.....	12
5.1 Introducción	12
5.2 Objetivo general	14
5.3 Objetivos específicos	14
5.4 Target groups.....	15
5.5 Metodología de recogida de buenas prácticas	15
5.6 Flujo de actividades para determinar la recogida de buenas prácticas.....	17
Anexo I Cuestionario de análisis de necesidades	0
Anexo II Invitación para la participación el análisis cuantitativo de necesidades..	12
Anexo III Plantilla de recolección de la buena práctica	14

Lista de abreviaturas

CELMR	Centre for European Labour Market Research.
CES	Centro de Estudios Sociais/Centre for Social Sciences.
CE	Comisión Europea.
ES	Educación Superior.
IES	Instituciones de Educación Superior.
LA	Latinoamérica.
OIT	Organización Internacional del Trabajo
UA	Universidad de Alicante (España).
UBA	Universidad de Buenos Aires (Argentina).
UNL	Universidad Nacional del Litoral (Argentina).
UNR	Universidad Nacional de Rosario (Argentina).
UC	Universidade de Coimbra (Portugal).
UFCG	Universidade Federal de Campina Grande (Brasil).
UNICAMP	Universidade Estadual de Campinas (Brasil).
UFPB	Universidade Federal da Paraíba (Brasil).
UVM	Universidad Viña del Mar (Chile).
UMAG	Universidad de Magallanes (Chile).
USS	Universidad San Sebastián (Chile).
WP	Work Package
UE	Unión Europea

1. Introducción

En el marco del WP1 "*Mapping the context of the research needs on informal jobs and informal economy at latin-american HEIs*" el presente documento expone el contexto metodológico que permite realizar el análisis de necesidades científicas en investigación en empleo y economía informal del personal académico de las IES latinoamericanas y la recogida de buenas prácticas en análisis del empleo y economía informal.

En este documento se presenta información sobre el *Work Package* en qué se desarrollan las actividades, sus objetivos y posteriormente se divide en dos secciones. En primer lugar, se exponen las indicaciones metodológicas relativas a los objetivos y aplicación del cuestionario de análisis cuantitativo de necesidades. Y, por último, se presenta la metodología relativa a la recogida de buenas prácticas en análisis de la economía informal para la compilación del catálogo de buenas prácticas en I2F (*Informal to Formal*).

2. Sobre WP1 "Mapping the context of the research needs on informal jobs and informal economy at Latin-American HEIs"

El objetivo del WP1 del Proyecto Erasmus+ LATWORK "*Mapping the context of the research needs on informal jobs and informal economy*" es comprender en profundidad las necesidades científicas y de investigación del personal académico-investigador en Instituciones de Educación Superior Latinoamericanas involucradas en la investigación y formación en empleo informal y economía informal para poder:

- Aumentar la producción científica en este ámbito.
- Desarrollar la calidad de la producción científica y de sus procedimientos basándolos en la disponibilidad de fuentes de información de alta calidad.
- Definir maneras de contribución y creación de valor añadido de las nuevas fuentes de información.
- Mejorar la calidad de los recursos educativos y formativos en Educación Superior en el campo de empleo y economía informal.

- Atraer la atención de *policy makers* hacia la informalidad laboral destacando el hecho de que es un problema de persistencia histórica y en constante crecimiento.
- Establecer estrategias para la comparación regional entre los países involucrados y para el análisis integrado centrado en aspectos regionales claves.

Los *deliverables* de este *Work Package* son los siguientes:

D.1.1 SWOT analysis.

D.1.2 Study Visit in Centre of Social Studies (CES) of the Universidade de Coimbra and Centre for European Labour Market Research (CELMR) of The University of Aberdeen.

D.1.3 Methodology Document and Questionnaires.

D.1.4 Need Analysis Report: Emerging Problems in Latin-American Partners.

D.1.5 Best Practices Catalogue.

3. Objetivos del documento metodológico

Como se ha mencionado anteriormente, el objetivo de este documento es establecer la metodología de alta calidad para capturar las necesidades del personal académico y de investigación en Instituciones de Educación Latinoamericanas para el desarrollo de capacidades de investigación e innovación en el campo de economía y empleo informales.

De esta forma, a través de este documento, se establece la aplicación de los instrumentos de investigación para evaluar la situación actual de dificultades y retos en la investigación del empleo informal en países latinoamericanos involucrados en el Proyecto LATWORK.

Esta metodología brinda información de los procedimientos para poder completar los siguientes resultados esperados:

- El informe de análisis de necesidades: "Problemas emergentes en el Mercado Laboral Latinoamericano: Desafíos para Investigadores y Formadores de Educación Superior". Concretamente, se desarrolla la metodología de aplicación del cuestionario *online* para el análisis cuantitativo. El cuestionario *online* ha sido elaborado después de un análisis cualitativo a través de *Focus Groups*.
- Catálogo de buenas prácticas en I2F. Se realizará un proceso de recolección de buenas prácticas en el análisis de empleo informal y economía informal en Instituciones de Educación Superior.

4. Cuestionario para el análisis de necesidades en empleo informal y economía informal

4.1 Objetivos

El cuestionario *online* para el análisis de necesidades en empleo informal y economía informal tiene como objetivo recabar la opinión de los expertos especializados en la docencia y en la producción científica en el ámbito de trabajo informal. Permitirá realizar un estudio cuantitativo, con el que poder jerarquizar las principales dificultades y necesidades en todo el proceso de investigación y de generación y difusión de resultados.

También se utilizará para segmentar las distintas problemáticas a ámbitos regionales, nacionales e institucionales. Es decir, para determinar cómo afecta cada dificultad a las distintas poblaciones objetivo incluidas en la definición de la muestra para el estudio.

Finalmente, el análisis conjunto de todas las variables, posibilitará la elaboración de un mapa de dificultades para la investigación sobre trabajo informal que oriente al desarrollo de las capacidades de las Instituciones de Educación Superior en Latinoamérica para desarrollar un contexto de producción científica ordenado, con representatividad regional y nacional y con capacidad de impacto en las políticas públicas para la transición del trabajo informal al trabajo formal.

4.2 Proceso de elaboración

Este cuestionario se elaboró a partir de un primer análisis cualitativo. El estudio cualitativo consistió en el desarrollo de 3 *focus groups* de investigadores/as procedentes de 9 universidades latinoamericanas. El resultado de los *focus groups* consistió en la identificación y definición de 9 dimensiones representativas de las principales problemáticas en relación a la producción científica sobre trabajo informal en América Latina.

Se analizaron a través del análisis DAFO las dimensiones extraídas de los grupos con el objetivo de seleccionar un total de 9 dimensiones que se enumeran a continuación:

- Metodología / Medición.
- Visibilidad de la problemática.
- Contexto.
- Impacto de los resultados de investigación.
- Limitaciones conceptuales.
- Carencia / Heterogeneidad de datos.
- Insuficiencia de financiamiento.
- Carencia recursos.
- Incidencia diferenciada.

Estas 9 dimensiones fueron asignadas selectivamente a cada una de las universidades latinoamericanas participantes en los Focus Groups.

Metodología Medición	Visibilidad de la problemática	Contexto	Impacto de los Resultados de Investigación	Limitaciones Conceptuales	Carencia / Heterogeneidad de Datos	Insuficiencia Financiamiento	Carencia de Recursos	Incidencia diferenciada
USS	UMAG	UNICAMP	UVM	UBA	UFCG	UNR	UNL	UFPB

Tabla 1 Asignación de dimensiones a las universidades latinoamericanas socias del Proyecto LATWORK

Cada universidad latinoamericana replicó en su Universidad los *focus groups* en los que se debatió sobre los indicadores de medición de cada una de las dimensiones. Estos indicadores fueron operacionalizados mediante la metodología indicada por la Universidad de Alicante en los Focus Groups de las Study Visit. Como resultado se presentó una propuesta de indicadores que fueron incluidos en el cuestionario.

El resultado final es el cuestionario de análisis cuantitativo de necesidades en el que se presentan los indicadores ordenados por dimensiones, además de un grupo de preguntas iniciales de caracterización de la población objetivo de la encuesta y estudio cuantitativo.

4.3 Target groups

Los principales grupos-objetivo a quién está dirigido el cuestionario son:

- Profesoras/es de Universidades Latinoamericanas de cualquier área de conocimiento con experiencia docente en:
 - Relaciones Laborales.
 - Sociología del Trabajo.
 - Economía Laboral.
 - Movimientos Sociales.
 - Desigualdad.
 - Estructura Social.
 - Otras áreas afines en las que las dinámicas de trabajo se traten como contenido transversal o principal.
- Investigadoras/es de Universidades, Centros o Institutos de Investigación, Operadores estadísticos, Organizaciones Sindicales (siempre que posean programas de investigación) etc., con experiencia en:
 - Producción científica en materia de relaciones de trabajo.
 - Producción científica en materia de trabajo informal.
 - Producción de datos en materia de trabajo.

4.4 Responsabilidades de los socios latinoamericanos

Cada socio latinoamericano deberá garantizar al menos 45 formularios cumplimentados por personal docente e investigador de su propia universidad e investigadores externos, como, por ejemplo:

- Docentes e investigadores de otras universidades nacionales.
- Docentes e investigadores de otras universidades latinoamericanas.
- Colaboradores de la OIT para América Latina y el Caribe.
- Colaboradores de ALAST.
- Colaboradores de GLU.
- Colaboradores de CEPAL.

- Colaboradores de CONICET.
- Colaboradores de otros organismos con los que se tenga contacto en materia de investigación sobre trabajo informal.

4.5 Metodología para recabar la información

Al no tener la posibilidad de definir un tamaño poblacional, el tipo de muestreo será no-probabilístico. Por ello, para el muestreo se aplicará la técnica bola de nieve o muestreo en cadena, y que consiste en lo siguiente:

- Paso 1: Primer ciclo de contactos: Elaborar la lista de contactos inicial a la que se distribuirá el cuestionario.
- Paso 2: Enviar el cuestionario a la lista de contactos e invitar a que respondan al cuestionario.
- Paso 3: Contactar telefónicamente o a través de correo electrónico con el contacto, para preguntar qué contactos de esa persona pueden constituir un target para el cuestionario y solicitarles que facilite el correo electrónico o teléfono.
- Paso 4: Segundo ciclo de contactos: Elaborar una nueva lista de contactos con los contactos sugeridos por los contactos iniciales.
- Paso 5: Enviar el cuestionario a la segunda lista de contactos e invitar a que respondan al cuestionario.
- Paso 6: Contabilizamos la tasa de respuesta una vez finaliza el paso 5.
- Paso 7: Si hay más de 385 respuestas se finaliza la *data collection*. En caso contrario se reinicia el proceso de búsqueda de contactos en un tercer ciclo.

4.6 Flujo de actividades para determinar la muestra y el proceso de recogida de datos

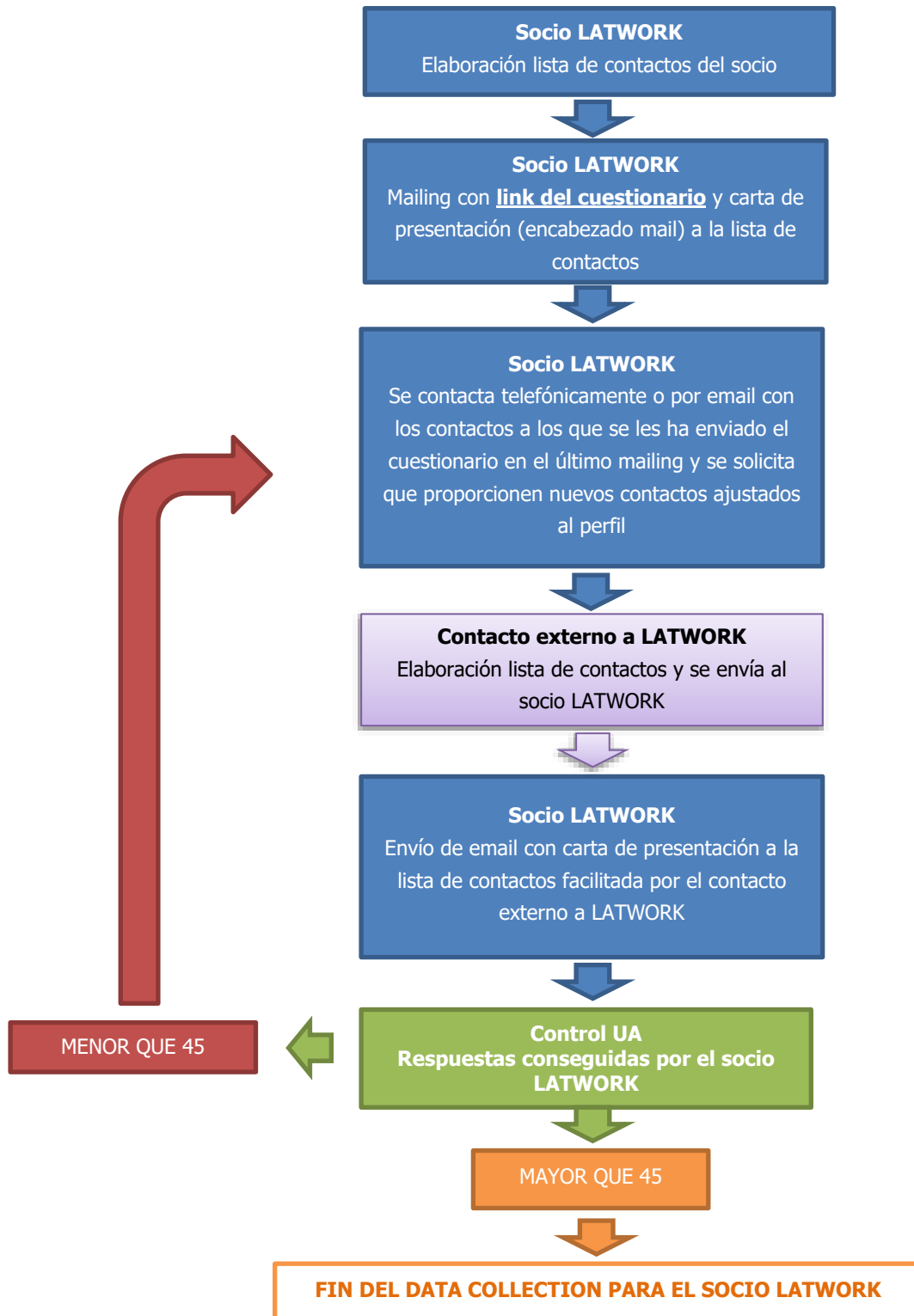


Figura 1. Proceso de Data Collection.

4.7 Metodología para el análisis de resultados

La Universidad de Alicante, España, recabará esta información en un fichero informático y las matrices de datos también estarán disponibles a la plataforma Moodle de gestión del Proyecto LATWORK para que estén los datos disponibles para todos los socios. Este fichero se convertirá en formato *EXCEL* y *SPSS* y se procederá al análisis estadístico. Se facilitarán los inputs para que la Universidade de Coimbra, Portugal, elabore el estudio "Problemas emergentes en el mercado laboral latinoamericano: Desafíos para investigadores y formadores en las Instituciones de Educación Superior".

4.8 Cuestionarios de análisis de necesidades

El cuestionario está disponible en español y portugués para poder alcanzar el máximo número de respuestas posibles en los países objetivo, donde estas lenguas son los idiomas oficiales. El cuestionario está disponible en el Anexo I de este documento en su versión en español. A continuación, se presentan los links de los cuestionarios de análisis de necesidades. Estos links también se encuentran disponibles en la página web del Proyecto LATWORK para poder alcanzar su máxima difusión: <http://latwork-project.eu>.

CUESTIONARIO EN ESPAÑOL:

<https://cvnet.cpd.ua.es/uaCuestionarios/preguntas.aspx?idcuestionario=36410&idoma=es#/probar/castellano>

CUESTIONARIO EN PORTUGUÉS:

<https://cvnet.cpd.ua.es/uaCuestionarios/preguntas.aspx?idcuestionario=36410&idoma=en#/probar/ingles>

5. Recolección de buenas prácticas

5.1 Introducción

El Catálogo de Buenas Prácticas en I2F (*Informal to Formal*) consiste en la identificación y selección de acciones de análisis de empleo informal que han demostrado contribuir de forma objetiva a transición del trabajo informal al formal.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) definió tres líneas de trabajo prioritarias para América Latina y el Caribe. Una de ellas se refiere específicamente a los esfuerzos que deben materializarse en términos transición de la informalidad hacia la formalidad:

- La primera prioridad consiste en políticas de desarrollo productivo para más y mejores empleos, por la importancia de lograr que las políticas de empleo estén bien ancladas a un proceso de transformación estructural que mejore las matrices productivas y genere un crecimiento más inclusivo.
- La segunda prioridad es la transición de la economía informal hacia la formalidad. Esto incluye la continuación del Programa FORLAC de formalización, iniciado en 2013, así como la profundización y consolidación de acciones basadas en la nueva Recomendación 204 de la OIT producto de un consenso tripartito sobre el tipo de políticas necesarias para promover la formalización, adoptada por los 186 países miembros en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio 2018.
- La tercera prioridad está relacionada con el trabajo normativo de la OIT. Es decir, la aplicación y el respeto de las normas internacionales de trabajo y la legislación laboral, incluyendo lo referido a los convenios fundamentales, la libertad sindical y la negociación colectiva.

FORLAC, programa de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la formalización de la formalidad, ha calculado que un total de 127 millones de personas en Latinoamérica y el Caribe trabajan en condiciones de informalidad.

Los objetivos del programa FORLAC son:

- Generar conocimiento sobre las dimensiones y la naturaleza de la informalidad, para tomar decisiones adecuadas.
- Asesorar y brindar asistencia técnica en el diseño de estrategias integrales a nivel nacional y local.
- Capacitar a funcionarios del Estado, a organizaciones de empleadores y de trabajadores.
- Apoyar el fortalecimiento de la capacidad institucional con que cuentan los países.
- Promover el intercambio de experiencias exitosas en la región y en el mundo.
- Sensibilizar a los actores de la economía y la sociedad sobre la necesidad de tomar medidas específicas.

En este sentido, LATWORK se encuentra alineado en general con todas las líneas de actuación de FORLAC. Sin embargo, dado que LATWORK es un proyecto de desarrollo de capacidades para la investigación e innovación sobre la informalidad en el mercado laboral, se considera que la línea de actuación dirigida a generar conocimiento sobre las dimensiones y naturaleza de la informalidad, para tomar las decisiones adecuadas, puede considerarse la más relacionada con los objetivos específicos del proyecto. Además, es importante recalcar que tanto las actuaciones de sensibilización, apoyo institucional, asesoramiento y, capacitación, son líneas de actuaciones potenciales y explícitas del proyecto LATWORK.

5.2 Objetivo general

El objetivo del Catálogo de Buenas Prácticas es dar visibilidad a las distintas actuaciones que las Instituciones de Educación Superior Latinoamericanas, así como otros actores clave, llevan a cabo como generadoras y diseminadoras de conocimiento.

Con ello también se pretende reforzar el rol sensibilizador, de apoyo institucional y de formador de las IES Latinoamericanas, atribuido por el carácter holístico y riguroso de su producción científica.

Se trata, por lo tanto, de destacar la institución universitaria en la posición de actor / *stakeholder* indispensable en el marco de cualquier iniciativa de transformación de la realidad laboral basada en la generación y diseminación del conocimiento.

Las buenas prácticas recogidas en este catálogo deben evidenciar esta lógica, y sugerir al mismo tiempo el camino y las posibilidades para innovar y desarrollar mecanismos que integren todos los esfuerzos a nivel regional para elevar su impacto y visibilidad.

5.3 Objetivos específicos

Cada socio deberá contribuir aportando mínimo 3 buenas prácticas que puedan clasificarse en algunas de las siguientes 5 categorías:

- Estructura de investigación que incluya como finalidad específica la generación de conocimiento sobre naturaleza de la informalidad laboral.
- Resultado de investigación: resultado de investigación con impacto –publicación o comunicación a congreso o foro científico.
- Transferencia de los resultados de una investigación a materiales formativos de grado o postgrado.
- Cooperación entre organismos de distinta naturaleza que evidencie el compromiso inter-organizacional y comprensión de la informalidad en el mercado laboral como un problema de carácter prioritario.

- Identificación de un caso I2F o ejemplo de transformación de una situación de informalidad que haya afectado a un colectivo de trabajadores.

5.4 Target groups

Las buenas practicas pueden pertenecer o bien a las propias instituciones socias del Proyecto LATWORK o bien a cualquier otra Institución de Educación Superior del contexto más amplio. Para ser incluida en el catálogo, la práctica debe considerarse inédita, replicable y beneficiosa en el marco del proyecto LATWORK.

También pueden incluirse otras buenas prácticas llevadas a cabo o en las que participen *stakeholders* como operadores estadísticos, organismos internacionales de vigilancia y seguimiento de las situaciones de trabajo y mercado laboral, *policy makers*, sindicatos, patronales, organizaciones sectoriales, gobiernos locales, nacionales regionales, etc.

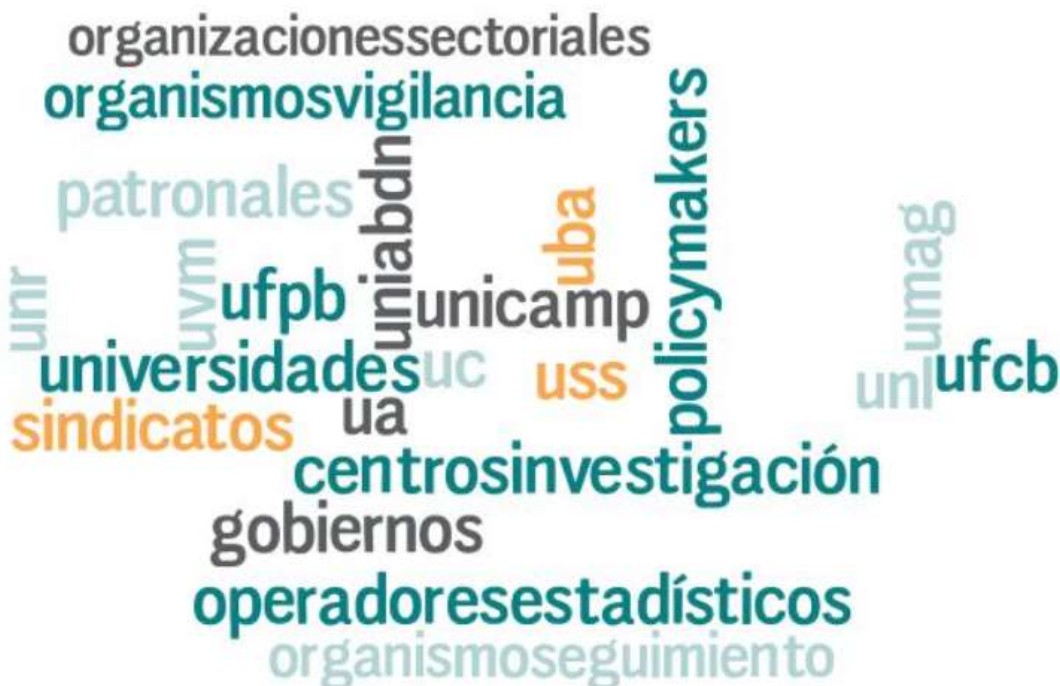


Figura 2 Mapa de palabras con los principales Target Groups

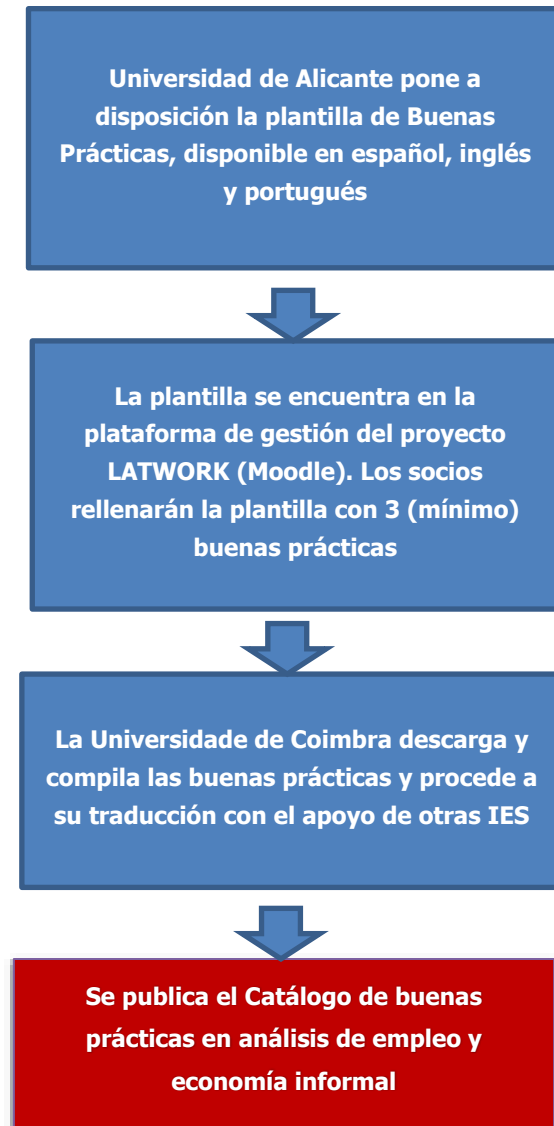
5.5 Metodología de la recogida de buenas prácticas

En relación a la metodología de recogida de información des de la Universidad de Alicante se ha creado una plantilla de recolección de buenas prácticas donde cada socio completará la información sobre mínimo 3 buenas prácticas en análisis de economía informal y empleo informal. Esta plantilla está disponible en el Anexo III de este documento

Las prácticas compiladas en el catálogo de buenas prácticas no deben provenir sólo de las instituciones participantes del Proyecto LATWORK, sino que pueden trascender las barreras institucionales para recoger experiencias que puedan tener un efecto de aprendizaje para ser replicado en las instituciones socias del Proyecto LATWORK.

En esta plantilla se especifican los criterios que cada caso debe cumplir para ser considerado "buena práctica". Las plantillas para la recogida de las buenas prácticas, con sus apartados e instrucciones, están en la plataforma de Moodle de gestión del Proyecto LATWORK.

5.6 Flujo de actividades para determinar la recogida de buenas prácticas





Socios







LATWORK is unfunded by the European Commission through the Erasmus Programme, under contract number 588651-EPP-1-2018-1-CL-EPPKA2-CBHE-JP. The research community is invited to the production of the public good that will constitute an extension of the contract which reflects the views of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

PRESENTACIÓN

Estimado/a Sr./a:

Tenemos el gusto de dirigirnos a Uds., con el fin de solicitar su colaboración en un estudio que llevamos a cabo en el marco del Proyecto LATWORK **Developing research and innovation capacities of Latin-American HEI for the analysis of informal labour market 588651-EPP-1-2018-1-CL-EPPKA2-CBHE-JP**

Este Proyecto, está co-financiado por la Comisión Europea a través del programa Erasmus Plus, Capacity Building in the Higher Education, y tiene como finalidad apoyar a las universidades Latinoamericanas en el desarrollo de estructuras propias dirigidas a la investigación multidisciplinar sobre los mercados de trabajo y economía informal en Latinoamérica.

Para acometer este objetivo, hemos diseñado, como fase preliminar del Proyecto, un cuestionario dirigido a **ACADÉMICOS e INVESTIGADORES** pertenecientes a Instituciones de Investigación y Educación Superior de Latinoamérica, para que puedan expresar cuáles son las principales dificultades que consideran necesario superar para mejorar, diseminar y visualizar la producción científica en Empleo Informal.

Su participación, que consiste en la cumplimentación de este cuestionario que no le llevará más de 10 minutos de su tiempo, es fundamental, dado que a través de esta encuesta pretendemos llevar a cabo un mapeo que nos permita conocer la realidad de la investigación científico-universitaria sobre este tema, cuya relevancia y prioridad es reconocida al más elevado nivel institucional tanto regional como internacional.

Aprovechamos además a invitarle a participar y a que se interese por todas las actividades que desarrollaremos en este Proyecto que puntualmente podrá conocer a través de la página web: www.latwork-project.eu

A la espera de poder contar con su ayuda, atte..

El equipo

CARACTERIZACIÓN DEL / DE LA PARTICIPANTE EN LA ENCUESTA

* 1) Indique su país de residencia

* 2) Indique el nombre de la Universidad o Centro de Investigación en el que trabaja

* 3) Por favor, indique la Fuente principal de financiación de su Universidad

* 4) Indique el vínculo profesional (o funciones que desempeña) en la Universidad / Institución en la que trabaja

* 5) Relación laboral que mantiene con su Universidad / Institución:

* 6) Indique el grado académico más elevado que cursó

* 7) Indique el año de su nacimiento

NUM

* 8) Indique su sexo

* 9) ¿Cuál es el área de conocimiento principal (señale un mínimo de 1 y un máximo de 3)?

- Administración de empresas
- Antropología social
- Ciencias del trabajo
- Derecho
- Economía
- Filosofía y letras
- Psicología
- Relaciones Internacionales
- Relaciones Laborales
- Sociología
- Trabajo Social
- Otras Ciencias Sociales
- Estadística

* 10) Considerando la investigación sobre mercado laboral informal en el país en el que reside, ¿qué instituciones son sus referencias para la medición de la realidad del trabajo informal? (Seleccione hasta un máximo de 3)

- Órganos estadísticos nacionales del sector público
- Órganos estadísticos del sector privado
- Organismos del estado a nivel ministerial
- Organismos internacionales especializados (OIT)
- Organismos nacionalizados especializados
- Instituciones de enseñanza superior
- Instituciones de investigación del sector público
- Sindicatos u Organizaciones representativas de los trabajadores
- Otros

* 11) Considerando la investigación sobre el mercado laboral informal en el país en el que reside, ¿qué instituciones considera son las más adecuadas para analizar las causas y las consecuencias del trabajo informal? (Selección hasta un máximo de 3 opciones)

- Agentes estadísticos nacionales del sector público
- Agentes estadísticos del sector privado
- Organismos del estado a nivel ministerial
- Organismos internacionales especializados (OIT)
- Organismos nacionales especializados
- Instituciones de educación superior
- Instituciones de investigación del sector público
- Sindicatos u organizaciones representativas de los trabajadores
- Otros

(1) Limitaciones conceptuales del trabajo informal	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
Existe una definición unívoca de trabajo informal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La definición de trabajo informal diferencia claramente "empleo informal" y "sector informal" de la economía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La definición de trabajo informal recoge la heterogeneidad de sus manifestaciones en distintos contextos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La identificación entre "empleo informal" y "trabajo informal" se transforma en una dificultad a la hora de la caracterización del problema y del análisis empírico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las limitaciones conceptuales constituyen un desafío para las investigaciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las categorías propias del sistema estadístico nacional de cada país, permiten comprender la heterogeneidad de los procesos sociales y económicos marcados por la informalidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entre la informalidad y la precariedad hay fronteras conceptuales claras.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los estudios sobre informalidad permiten entender los procesos de precariedad laborales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El empleo informal constituye un indicador indispensable para comprender la estructura de clases sociales del país.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La relación entre género e informalidad está suficientemente abordada en los estudios sobre la temática.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<i>(2) Financiación para la investigación sobre el trabajo informal</i>	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
Se dispone de líneas de financiación específica para la investigación sobre el trabajo informal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El trabajo informal es una prioridad en la líneas de financiación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se disponen de financiación para el estudio sobre para la cuantificación del trabajo informal con representatividad estadística.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se dispone de financiación para la investigación sobre el empleo informal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hay financiación para proyectos de evaluación de las políticas públicas en materia de informalidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La financiación existente facilita la investigación sobre la informalidad por partes de las Instituciones de Educación Superior.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los intereses de los gestores públicos favorecen siempre la financiación para la investigación sobre la informalidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se dispone de líneas de financiación por parte de organismos no gubernamentales o del sector privado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La investigación sobre el trabajo informal es sostenible gracias las líneas de financiación actuales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los investigadores optan de formar prioritaria por el trabajo informal frente a otras temáticas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(3) Recursos de la Universidad / Institución para la investigación sobre el trabajo informal	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
La Universidad / Institución dispone de recursos técnicos y tecnológicos para la investigación sobre el trabajo informal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los jóvenes investigadores tienen motivación para investigar sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los jóvenes investigadores tienen formación para investigar sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hay equipos interdisciplinarios coordinados para investigar sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hay incentivo institucional para investigar sobre trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hay infraestructuras para la investigación sobre el trabajo informal (instalaciones).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La institución percibe la investigación sobre el trabajo informal como una oportunidad para el desarrollo de capacidades en el ámbito universitario.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Una agenda de investigación orientada a las problemáticas de las poblaciones vulnerables contribuiría al desarrollo de la investigación sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se puede visualizar la transmisión de los resultados de investigación sobre trabajo informal al ámbito profesional y de la intervención política.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La relación entre la Universidad con las administraciones del Estado facilita la investigación sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La relación entre la Universidad con la sociedad civil facilita la investigación sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por país.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(4) Incidencia diferenciada del trabajo informal en la población	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por identidad de género	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal según el origen étnico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por grupos de edad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por nivel de escolaridad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por región del país	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por condición de inmigrante y no inmigrante.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por país.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por sector de actividad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por familia de ocupación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es relevante medir los diferentes niveles de incidencia del trabajo informal por tamaño de empresa en los estudios de informalidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es importante la medición de la incidencia diferencial del trabajo informal por tramo de renta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(5) Contexto de la informalidad	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
La investigación sobre el trabajo informal se articula con los espacios de elaboración e implementación de las políticas públicas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El trabajo informal es comprendido de forma diferenciada por las instituciones públicas y por los actores sociales, según su concepción y los intereses que cada uno defiende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A medida que las transformaciones se producen en los marcos legales de cada país (reformas laborales), están cambiando a la definición / significado de trabajo informal, con la perspectiva de reducir los requisitos que se consideran legales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las nuevas tecnologías de la información en el contexto de crisis del desarrollo periférico, afectan al impacto de investigación sobre la el trabajo informal, contribuyendo a su expansión.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La investigación sobre el trabajo informal aumenta en los períodos de crisis económicas y sociales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La extensión de la globalización como característica de las cadenas de producción y patrón de desarrollo de los países periféricos estimulan el avance de los trabajos informales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las transformaciones de los marcos legales de los países son capaces de explicar el grado de incidencia de los trabajos informales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El avance de la globalización neoliberal y de las políticas de austeridad predispone a un mayor número de trabajos informales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La precarización del trabajo estimula el trabajo informal, ya que las personas buscan bienes y servicios más baratos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La dinámica migratoria y demográfica puede acentuar o atenuar el número de trabajos informales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las trayectorias individuales y familiares permiten comprender la imbricación entre lo formal e informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El avance del individualismo (emprendimiento / meritocracia / flexibilidad) genera condiciones favorables para la diseminación del trabajo informal y su legitimación social.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La reducción de los derechos laborales reorientan la búsqueda de trabajo a relaciones laborales de carácter informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los movimientos sociales buscan enfrentar la subordinación al capital organizando actividades económicas cooperativas / solidarias "informales"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las formas de organización informal impactan en la vida de los trabajadoras, dejándoles en una situación de mayor vulnerabilidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La investigación sobre el trabajo informal se articula con los espacios de elaboración e implementación de las políticas públicas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

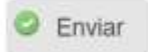
(6) Carencia y heterogeneidad de datos	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
Existen encuestas cuantitativas / cualitativas específicas sobre el trabajo informal realizado en el país por instituciones oficiales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las bases de datos oficiales con información sobre el trabajo informal ofrecen una desagregación satisfactoria (territorial y sectorial).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existen investigaciones cuantitativas / cualitativas específicas sobre el trabajo informal realizado en el país por centros de investigación o investigadores individuales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los datos cuantitativos generados por las instituciones oficiales en el país sobre el trabajo informal son fácilmente accesibles para los investigadores en el área.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los investigadores sobre el trabajo informal en el país generalmente obtienen suficiente preparación para el uso adecuado de los datos cuantitativos generados por las instituciones oficiales sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los resultados de la investigación de investigadores individuales o centros de investigación en el país sobre trabajo informal son fácilmente accesibles para los investigadores en el campo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los datos generados por las instituciones oficiales sobre trabajo informal en el país son consistentes con los parámetros de la OIT.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se generan datos relevantes sobre la proporción de trabajadores independientes en la población empleada en los estudios sobre el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Son relevantes los datos generados sobre la proporción de no contribuyentes a la Seguridad Social en el conjunto de empleados, en estudios sobre trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Son relevantes los datos generados sobre la proporción de asalariados sin registro formal en asalariados en estudios sobre trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se generan datos relevantes sobre la proporción de horas trabajadas en el mes en ocupaciones no registradas en el total de horas trabajadas en el mes, en estudios sobre trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(7) Visibilidad de la investigación sobre trabajo informal	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
La inclusión de la informalidad como categoría de trabajo en las operaciones estadísticas nacionales favorece la visibilidad de la informalidad ante la ciudadanía en general	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La caracterización de la incidencia de la informalidad por sectores facilita la visibilidad de los trabajos informales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La medición estadística de los trabajos informales es muy importante para su visualización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las acciones de evaluación de las políticas públicas en materia de informalidad son muy relevantes para la visibilidad de los trabajos informales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La financiación existente facilita la visibilidad de la investigación sobre los trabajos informales por parte de las Instituciones de Educación Superior y los Centros de Investigación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los intereses de los policy makers favorecen la visibilidad de la investigación sobre el trabajo informal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La disponibilidad de líneas de financiación por parte de organismos no gubernamentales o del sector privado son muy relevantes para la visibilidad de los trabajos informales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La investigación sobre el trabajo informal es sostenible gracias a la visibilidad del tema del en la sociedad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los investigadores optan de forma prioritaria por el estudio del trabajo informal frente a otras temáticas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los investigadores que estudian el trabajo informal utilizan de manera efectiva las redes sociales para hacer llegar su voz en la academia y la sociedad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(8) Metodología de la investigación sobre trabajo informal	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutro	Desacuerdo	Totalmente desacuerdo
Las metodologías de medición del trabajo formal permiten deducir el contexto de trabajo informal en América Latina.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías cuantitativas utilizadas para medir el trabajo informal posibilitan una mejor comprensión sobre los sectores predominantemente insertado en la economía informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías mixtas utilizadas para medir el trabajo informal posibilitan una mejor comprensión sobre las motivaciones de las personas para insertarse a la informalidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías cualitativas aplicadas permiten analizar los cambios del trabajo a partir de la incorporación de la tecnología y sus implicaciones para el trabajo informal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías aplicadas para el análisis correlacional del Mercado laboral informal posibilitan la comparación entre los países de América Latina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elaborar estadísticas sobre la magnitud y naturaleza del trabajo informal permite la formulación y evaluación de políticas públicas eficaces para apoyar la generación de empleos formales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías de análisis de las tendencias nacionales e internacionales sobre el trabajo formal e informal permite conocer el crecimiento económico y social de cada país en América Latina.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías aplicadas para medir el trabajo informal que incluyen la perspectiva de género permiten conocer la realidad de las condiciones laborales de las mujeres y los sectores informales con mayor preferencia de mujeres que hombres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías cualitativas permiten profundizar en la caracterización de las condiciones de inserción laboral informal de grupos minoritarios, migrantes, mujeres, jóvenes etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las metodologías aplicadas para medir el trabajo informal deben considerar los ciclos del trabajo, el comercio lícito y la demanda ciudadana por servicios, para establecer diferencias entre sectores informales y grupos objetivo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Por favor, indique la Universidad a la que pertenece la persona que le ha solicitado que cumplimente este cuestionario

- UVM (Universidad Viña del Mar)
- USS (Universidad de San Sebastián)
- UMAG (Universidad de Magallanes)
- UNICAMP (Universidade Estadual de Campinas)
- UFPB (Universidade Federal da Paraíba)
- UFCG (Universidade Federal de Campina Grande)
- UBA (Universidad de Buenos Aires)
- UNR (Universidad Nacional de Rosario)
- UNL (Universidad Nacional del Litoral)
- UA (Universidad de Alicante)
- UC (Universidade de Coimbra)
- UNIABDN (The University of Aberdeen)
- UV (Universitat de Valencia)
- Otra universidad
- No lo se

A grey button with a green checkmark icon and the text "Enviar".

Anexo II Invitación para la participación el análisis cuantitativo de necesidades.

Ciudad, País, FECHA

NOMBRE DEL / DE LA DESTINARIO /A

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN DEL / DE LA DESTINARIO /A

Presente

Estimado/a XXXXX

Junto con saludarle, me complace contactarle desde la Universidad **NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD** en el marco del Proyecto Erasmus+ LATWORK "Developing research and innovation capacities of Latin-American HEI for the analysis of informal labour market" 598651-EPP-1-2018-1-CL-EPPKA2-CBHE-JP, co-financiado a través del Programa Erasmus+ KA2 "Capacity Building in Higher Education". El Proyecto LATWORK, coordinado por la Universidad Viña del Mar, tiene como objetivo general desarrollar estructuras de investigación y metodologías innovadoras en las Instituciones de Educación Superior Latinoamericanas para la creación de conocimiento en el área de empleo informal y economía informal. El consorcio de este proyecto está formado por Instituciones de Educación Superior de Chile, Argentina y Brasil con el apoyo de Universidades europeas de España, Reino Unido y Portugal.

En el marco de la fase inicial de este proyecto se está realizando un mapeo del contexto de las necesidades científicas en investigación del trabajo informal y economía informal en las Instituciones Latinoamericanas. En el marco de este mapeo se ha diseñado un cuestionario dirigido a personal académico e investigador con el objetivo de qué puedan expresar e informar cuales son las dificultades que consideran necesarias de superar para mejorar, visualizar y difundir la producción científica en este ámbito.

En este sentido, queríamos invitarle a participar en este mapeo, a través de la cumplimentación del cuestionario, que no le llevará más de diez minutos de su tiempo. Su participación es fundamental para conocer la realidad de la investigación científico-universitaria sobre este tema en Chile.



Esperando que este tema sea de su interés, agradecemos de antemano su colaboración y quedamos a disposición ante cualquier duda o comentario que pueda tener.

Atentamente,

Nombre de la persona que firma el email



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma. LATWORK: 598651-EPP-1-2018-1-CL-EPPKA2-CBHE-JP

Anexo III Plantilla de recolección de la buena práctica

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD QUE PROPONE LA BEST PRACTICE

Nombre de la Universidad Social que presenta la buena práctica

NOMBRE DE LA BUENA PRÁCTICA

Nombre de la buena práctica o descripción breve

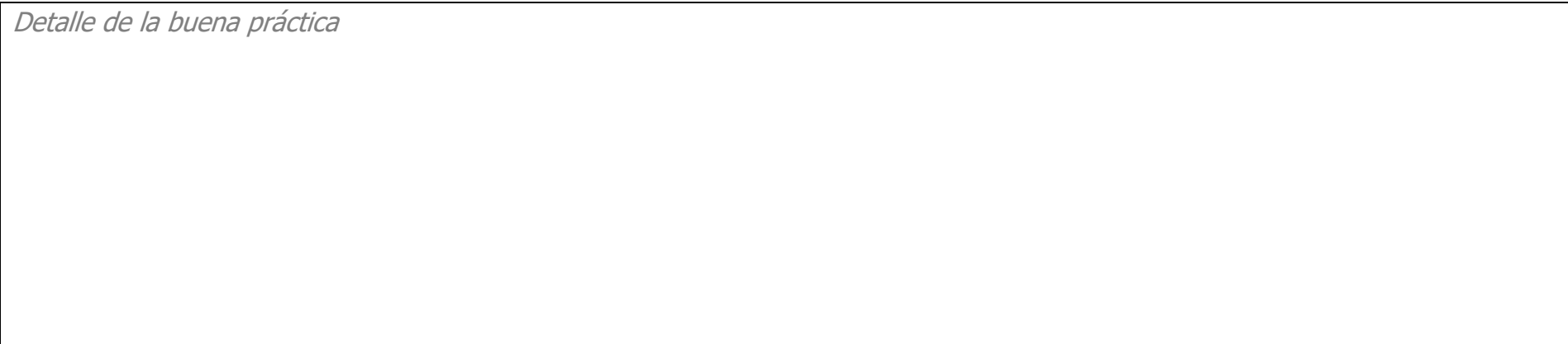
ORGANIZACIONES / INSTITUCIONES PARTICIPANTES

Lista de los actores colectivos o individuales de relevancia que participan en la buena práctica



DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Detalle de la buena práctica



IMPACTO DE LA BUENA PRÁCTICA

Impacto de la buena práctica en términos de transformación o contribución a la transformación de trabajo informal

OUTPUTS: *Cuantificación de las personas en situación de informalidad que se engloban en la buena práctica (si se trata de una investigación definir el universo o población de referencia)*

OUTCOME: *Cuantificación de las personas que han participado de forma activa en la buena práctica*

IMPACT: *Cuantificación de las personas que han transitado de situación de informalidad a formalidad como consecuencia de la buena práctica*

NOTA (1): NO es necesario medir el impacto en todas las dimensiones

NOTA (2): Si no es posible determinar cuantitativamente el impacto debe describirse brevemente en términos cualitativos

REPLICACIONES DE LA BUENA PRÁCTICA

- Si
- No

SI HA RESPONDIDO "SI" DESCRIBA LAS DISTINTAS SITUACIONES EN LAS QUE SE HA REPLICADO



FOTOGRAFÍAS DE LA BUENA PRÁCTICA



REFERENCIAS DE LA BUENA PRÁCTICA (url, citas, etc...)

